

Über den Auditor berufundfamilie gGmbH

In den vergangenen Jahren hat sich das Zertifikat „audit berufundfamilie“ bzw. „audit familiengerechte hochschule“ zum anerkannten Qualitätssiegel familienbewusster Personalpolitik entwickelt. Unternehmen und Institutionen bzw. Hochschulen, die ein solches Zertifikat erhalten, haben bewiesen, dass sie eine nachhaltige familienbewusste Personalpolitik betreiben.

Empfohlen von den führenden deutschen Wirtschaftsverbänden BDA, BDI, DIHK und ZDH steht das audit berufundfamilie außerdem unter der Schirmherrschaft der Bundesfamilienministerin und des Bundeswirtschaftsministers.

Weiterführende Links

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend
www.familien-wegweiser.de
www.bmfsfj.de

Landesamt für Besoldung und Versorgung
www.lbv.bwl.de

Angehörigenpflege
www.bmg.bund.de/themen/pflege
www.wege-zur-pflege.de

Studieren mit Kind
www.studieren-mit-kind.info
www.studieren-mit-kind.org
www.studentenkind.de

Auditor berufundfamilie gGmbH
www.beruf-und-familie.de

Fragen, Anregungen und Wünsche Ihrerseits nehmen wir gerne entgegen.

Kontakt:

Duale Hochschule
Baden-Württemberg Mosbach

Stefanie Hemberger
Projektleitung „audit familiengerechte hochschule“
Lohrtalweg 10
74821 Mosbach
Tel.: 06261 939-280
hemberger@dhw-mosbach.de
www.dhw-mosbach.de



Familiengerechte Hochschule



Bilder - Fotolia.com: © drubig-photo, © goodluz, © Tyler Olson, © Volker Witt



Alle Informationen finden Sie unter:

www.mosbach.dhw.de/unsere-hochschule/ueber-uns/familiengerechte-hochschule.html

Initiative für eine bessere Vereinbarkeit
von Familie, Studium und Beruf

Zertifizierung als familiengerechte Hochschule

Die DHBW Mosbach mit ihrem Campus Bad Mergentheim wurde im Jahr 2008 als erster Standort der Dualen Hochschule von der berufundfamilie gGmbH – einer Initiative der Hertie-Stiftung – als familiengerechte Hochschule zertifiziert.

Damit hat sich die DHBW Mosbach zum Ziel gesetzt, familien-gerechte Studien- und Arbeitsbedingungen zu verwirklichen und weiter auszubauen.

Familiengerechtigkeit soll ein fester Bestandteil der Hochschulkultur sein. Wir möchten Studierende und Beschäftigte in unterschiedlichen Lebensphasen unterstützen; als Eltern, bei der Pflege von Angehörigen oder bei der Schaffung familienfreundlicher Führungsprozesse. Kontinuierlich werden Ziele und Maßnahmen erarbeitet, umgesetzt und regelmäßig durch den Auditor geprüft. So wird gewährleistet, dass die Vereinbarkeit von Familienpflichten mit Studium und Beruf stetig verbessert wird.

Die Re-Auditierung erfolgte 2011. Seit 2015 wurden alle DHBW-Standorte in einer Gesamtauditierung zertifiziert.



Vorteile für Beschäftigte (Auswahl)



- » Flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige individuelle Teilzeitmöglichkeiten
- » Alternierende Telearbeit
- » Großes Angebot an Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen
- » Informationsbroschüre für werdende Eltern
- » Kontaktpflege während familienbedingten Auszeiten und erleichterter Wiedereinstiegsprozess
- » Kinderferienbetreuung
- » Leicht auffindbare, gebündelte Informationen in verschiedenen elektronischen und Print-Medien
- » Informationen und Veranstaltungen zum Thema Pflege
- » Weiterentwicklung und Verstetigung einer familienorientierten Arbeitsorganisation in Bezug auf Arbeitsort/-zeit, beispielsweise Telearbeit
- » Erweiterung der internen, zielgruppenspezifischen Informations- und Beratungsangebote
- » Ausbau passgenauer Angebote im Gesundheitsmanagement

Vorteile für Studierende (Auswahl)



- » Flexible Sprechzeiten
- » Sehr persönliche Betreuung der Studierenden durch die Studiengangsleitungen und das Prüfungsamt mit individueller Studienberatung für Studierende mit Familienpflichten
- » Leicht auffindbare, gebündelte Informationen in verschiedenen elektronischen und Print-Medien
- » Informationen und Veranstaltungen zum Thema Pflege
- » Ausbau und Etablierung von Blended-Learning-Konzepten (Moodle)
- » Unterstützung bei Problemen und Überlastungen im Studium sowie bei psychischen Belastungen bzw. Erkrankungen
- » Lösungsangebote für Notfälle
- » Bestmögliche Unterstützung der Studierenden mit familiären Verpflichtungen im Rahmen des dualen Studienmodells
- » Erweiterung der internen, zielgruppenspezifischen Informations- und Beratungsangebote
- » Mehr Transparenz über Anlaufstellen und Beratungsangebote für Studierende
- » Weiterhin bedarfsgerechter Ausbau von Kinderbetreuung